



DOS Kampen

Bezoekadres: Sportpark De Maten, De Maten 8
Correspondentieadres: Postbus 172
8260 AD KAMPEN

Tel. Secretariaat 038 - 3313900

E-mail secretaris@doskampen.nl
Website www.doskampen.nl

Notulen Algemene Ledenvergadering DOS Kampen 13-06-2017

Datum: 13 jun 2017
Tijd: 20:00 uur
Locatie: Kantine DOS Kampen
Aanwezig: Namens bestuur: Arend Runia, Jasper Plender, Tim Veldhuis,
Marjolein van der Vinne, Roland ten Hove, Koos Westendorp,
Edwin Burgman
Afwezig: Arjan Kanis (ber.)
Voorzitter: Arend Runia
Notulist: Jasper Plender
Verzendlijst: Zie aanwezigheids- en afwezigheidslijst
Volgende vergadering: 29 november 2017, 20:00 uur

Agenda 13-06-2017

1. Opening door voorzitter Arend Runia
2. Algemene mededelingen
3. Vaststellen agenda
4. Notulen ALV november 2016 (ter goedkeuring)
5. Terugblik DOS Neengtig tot nu toe (ter mededeling)
6. Beleidsplan Vrijwilligers (ter goedkeuring)
7. Korte vooruitblik seizoen 2017 / 2018
8. Begroting seizoen 2017 / 2018 (ter goedkeuring)
9. Afscheid penningmeester Tim Veldhuis
10. Rondvraag
11. Sluiting

1. Opening door voorzitter Arend Runia

Arend opent om 20:00 uur met opmerking over fantastisch jaar op en buiten het veld.

2. Mededelingen

Er zijn geen formele mededelingen gedaan.

3. Vaststellen agenda

Agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

4. Notulen en actielijst vorige ALV (23 nov 2016)

Notulen doorlopen en goedgekeurd na aanpassing op ontbreken toewijzing kascommissie. Actielijst doorlopen. Hernieuwde actielijst onderaan notulen.

5. Terugblik DOS Neengtig tot nu toe

Goed gelukt om DOS weer op de kaart te zetten, merkt het aan de mensen in de stad. Imago is nodig om aantrekkelijk te zijn voor potentiële leden. Wel zorgen over het feit dat heel veel werk op een paar schouders terecht komen. Maakt proces kwetsbaar. Bijvoorbeeld de kantinevrijwilligers, zijn eigenlijk overvraagd door het aantal evenementen tijdens jubileumjaar. Uiteindelijk wel geflikt met zijn allen.

Arend haalt succes DOS 2 nog even aan. In vorige ALV nog zorgenkindje, nu juist succesverhaal. Verhalen komt ook weer mooi terug in de Nieuwsgier. Indelingen lijken ook beter te zijn gegaan dit seizoen. Gevolg van betere bezetting op TC.

Vraag: DOS 3 geen selectieteam meer?

Antw: Nee, bewuste keuze om dit team niet langer als selectieteam te zien. Was lastig houdbaar gezien vele spelerswisselingen. Wel doel om DOS 3 op den duur weer als selectieteam te ontwikkelen.

Aanstelling Simon Mansvelder als Hoofd Jeugdopleidingen om zowel spelers als trainers verder te helpen en als aanspreekpunt te dienen. Ook de stabiliteit en ontwikkeling van DOS 1 is een belangrijk punt. Arend prijst de aanwezigheid van DOS 1 bij ALV en de manier waarop zij bijdragen aan de vereniging, o.a. vwb de DOS-dag.

Inmiddels alle zonnepanelen op het dak geplaatst, alleen nog niet aangesloten. Is mede dankzij bouwcommissie gerealiseerd. Arend heeft met verschillende fractieleden van de gemeente gesproken over dit duurzaamheidsplan, hoop positieve reacties. Arend bedankt Tim alvast voor al zijn effort in dit dossier.

Arend geeft aan dat we bezig zijn met gesprekken met meerdere sponsors om een groep hoofdsponsors te creëren. Lagere bijdrages maar hoger totaal waardoor minder afhankelijkheid van één of twee sponsors en lagere instapgrens.

6. Beleidsplan Vrijwilligers

Vrijwilligers beleidsplan 2017 - 2021 ter stemming. Arend geeft aan dat er besef is dat het op het laatste moment is aangeleverd, heeft te maken met drukke agenda. Besloten wordt om in gezamenlijkheid hoofdlijnen door te nemen zodat alle aanwezigen kennis kunnen opdoen van de inhoud van het plan voorafgaand aan de stemming.

Edwin neemt het woord. Commissie vrijwilligers bestaat nu uit twee personen, moet uitgebreid worden om het beleid te kunnen realiseren. Geïnteresseerden mogen zich melden bij Edwin.

Edwin neemt missie en visie uit beleidsplan door. Belangrijk uitgangspunt is dat het werk vrijwillig blijft, geen verplichtend karakter voor leden van DOS. Ook de doelstellingen worden individueel doorgenomen. Edwin geeft aan dat elke vrijwilliger

een overeenkomst of contract moet krijgen in het nieuwe beleid zodat rechten en plichten duidelijk zijn.

Beloning is belangrijk aspect, is expliciet aandacht aan gegeven in beleid. Gaat niet om beloning in geld maar meer in overige zaken. Verder is in het oorspronkelijke beleid opgenomen dat lidmaatschap van DOS verplicht is om hier ook vrijwilligersfunctie te mogen/kunnen uitoefenen.

Vraag: Moet een vrijwilliger met een kadertaak ook lid zijn?

Antw: In principe wel maar uitzonderingen zijn mogelijk. Er zijn vrijwilligers in de zaal die geen lid zijn, vragen zich af hoe dat nu gaat.

Geen verdere initiële vragen. Arend neemt over.

Opmerking: Frans Toller geeft aan dat bepaling in beleid kan blijven staan dat lidmaatschap verplicht is maar dat bestuur ontheffing kan verlenen. Ook dan ontstaan geen problemen voor de huidige situatie.

Antw: Arend volgt die lijn want vrijwilligheid komt voort uit verenigd zijn.

Vraag: Hoe zit het dan met ouders van leden? Die doen ook genoeg (o.a. leider/trainer) maar zijn geen lid.

Antw: Arend vraagt het beleid vast te stellen met de opmerking dat het bestuur zich nog gaat beraden op de bepaling aangaande verplicht lidmaatschap.

Opmerking: Als een niet-lid zich misdraagt kan hij/zij niet geschorst worden dus minder vermogen om disciplinair te handelen.

Antw: Zie vorige opmerking.

Vraag: Wat is de definitie van een vrijwilliger? Op basis van het aantal uren of op basis van de taken?

Antw: Gaan we nog over nadenken.

Vraag: Ben je als niet lid wel verzekerd? Ferdinand Flier geeft aan dat je geen lid hoeft te zijn van de KNVB of de vereniging om aanspraak te maken op de verzekering van de KNVB, enkel geregistreerd als vrijwilliger.

Antw: Dit vraagstuk wordt wel meegenomen in besluitvorming over verplicht lidmaatschap of niet.

Vraag: Ferdinand geeft aan dat er staat dat elke commissie verantwoordelijk is voor zijn eigen bezetting. Hoe zit dan de verbinding met de vrijwilligerscommissie?

Antw: Arend geeft aan dat de vrijwilligerscommissie als achtervang en ondersteuning geldt maar dat commissies worden gestimuleerd om zelf hun bezetting te regelen en uitvraag te doen.

Beleid wordt voorlopig vastgesteld met in achtneming van bovenstaande kwestie. Wordt tijdens volgende ALV nogmaals behandeld na standpunt bestuur op verplicht lidmaatschap bij vrijwilligersfunctie.

7. Korte vooruitblik seizoen 2017 / 2018

Arend geeft aan dat terugloop in ledenaantal is gestopt. Wel moet er nog meer aandacht komen voor de onderlinge verbinding tussen alle leeftijdscategorieën.

Arend geeft aan dat alle wijzigingen op voetbal organisatorisch vlak goed met trainers opgepakt moeten worden. Gaat veel veranderen, gaat ongetwijfeld nog wel wat gedoe geven. Scheidsrechters onderbelicht, gaat nu veranderen.

Bestuur heeft ambitie faciliteiten te bieden die DOS in stelt staan aan ambitie op het gebied van prestatievoetbal te voldoen, Prestop fonds is daar één van. Past binnen opmerking binnen beleidsplan dat er wordt gekeken naar verschillende manieren om fondsen te werven.

Aantal kleedkamers zijn zodanig oud dat er subsidie vrij komt om deze te renoveren. Zijn er in totaal 4,33 (4 kleedkamers en een scheidsrechtershok). Plan moet zodanig groots worden opgepakt dat dit een totale boost geeft aan alle kleedkamers op het sportpark. Doel is om dit in de zomer van 2018 echt op te pakken.

Idee voor hoofdsponsorship is om te gaan werken met een 8x8 constructie (referentie naar '88). Betere economie biedt mogelijkheden maar nieuwe hoofdsponsors zijn lastig te vinden. Zijn inmiddels op weg, meerdere gesprekken lopen al.

Ook is ambitie om komend jaar een mooi evenement te organiseren voor sponsors. In die hoedanigheid geeft Arend aan dat het proces rondom het geplande sponsoruitje naar Reading dit seizoen niet naar wens is verlopen.

8. Begroting seizoen 2017 / 2018

Arend geeft het woord aan Tim. Oud papier valt nu onder de commissie van Edwin. Er is nu een pilot gaande met In Beweging Naar Werk waarbij opbrengsten worden verdeeld. Daardoor nog maar €5000 op begroting ipv €10.000. Gaat nog niet helemaal vlekkeloos, binnen vrijwilligerscommissie wordt nog gekeken of meer ondersteuning kan worden gegeven aan IBNW of dat DOS het toch weer zelf gaat doen.

Vraag: Wat houdt de pilot in dan?

Antw: Er is een groep met werkloze jongeren bezig in Kampen (ook op sportpark) om die langzamerhand weer richting arbeid te bewegen. Deze groep pakt nu het werk op waarna een evaluatie volgt.

Kosten voor Prestop fonds zit geboekt onder "Algemene Kosten".

Vraag: Is dus bijdrage van bestuur voor Prestop.

Antw: Betreft een eenmalige bijdrage. Arend: er volgt een jaarlijkse verantwoording van de gelden in het prestatiefonds om de spanningen te voorkomen met betrekking tot investeringen in de prestatietak van de vereniging. Doel Prestop is juist om een eind te maken aan investeringen buiten het zicht van de club en zijn leden om.

Vraag: Worden er spelers van betaald?

Antw: Nee. Zit ook niet onder begroting TC maar onder bestuur. Doel Prestop is om alle prestatieteams over alle leeftijden heen te ondersteunen.

Rentelasten zijn gestegen in verband met een benodigde lening voor de financiering voor de ledverlichting. Die moet nog wel doorlopen worden dus daar zit nog werk. Ledverlichting zal dus op zijn vroegst rond de winterstop gerealiseerd kunnen worden. Idee is om €250.000 te lenen bij de gemeente voor ledverlichting en het opknappen van de kleedkamers.

Vraag: Hebben wij in het verleden dan geen geld gekregen voor de kleedkamers? Is dat niet gereserveerd?

Antw: Over het verleden is niet alles inzichtelijk. Vorig jaar bijdrage wel gebruikt voor kleedkamers en dit jaar dus ook.

Kosten sportmateriaal is verdubbeld. Heeft te maken met de jongste categorie waarvoor Veel materiaal aangeschaft moet worden ivm nieuwe spelvormen.

Niet veel wijzigingen in technische commissie. Volgens DOS cao worden de spelerspremies naar €12000 teruggebracht tov huidige €18000. Bestuur heeft besloten dit jaar overgangsjaar te creëren met €15000. Daarnaast gaat 1^e selectie vanaf komend seizoen het potje voor uitjes etc. zelf beheren. Krijgen vanaf begin seizoen alles direct overgemaakt.

Tim meldt dat nog niet duidelijk is hoe de aangekondigde OZB verhoging precies door gaat werken in de begroting. Dat is dus nog wel een punt dat ter discussie staat.

Vraag: Energiekosten zouden toch naar beneden moeten?

Antw: Wilden ons zelf niet rijk rekenen. Kan dus zijn dat er een meevaller komt. Moet eerst geregeld worden dat de overtollige energie ook terug geleverd kan worden anders levert het niets op. Stappen daarnaast over op een leverancier voor zowel De Maten 4 en De Maten 8. Alles gaat straks via Sportstroom.

Vraag: Waterverbruik wordt minder?

Antw: Is afgestemd op het werkelijke gebruik van 15/16.

Verwachte omzet kantine komend seizoen begroot op het niveau van het seizoen van 15/16. Dit seizoen 16/17 wel hogere opbrengst door jubileum. Schoonmaakkosten gaan stijgen om extra ondersteuning te realiseren op verzoek van de kantinecommissie.

Meer geld gereserveerd voor evenementen voor sponsors om discussie daarover te voorkomen en mogelijkheden te bieden. Inkomsten gelijk gehouden t.o.v. vorige editie.

Begroting wordt unaniem goedgekeurd.

9. Afscheid penningmeester Tim Veldhuis

Veel sympathiebetuiging na bekendmaking van stoppen Tim. Arend bedankt Tim voor alles. Tim neemt het woord en bedankt iedereen die hem geholpen heeft met alles. Tim

ligt reden van vertrek toe. Geeft aan dat er geen negatieve emotie naar andere bestuursleden bestaat, puur zakelijk verschil van inzicht.

Vraag: Kan er wat dieper worden ingegaan op zakelijk verschil van inzicht?

Antw: Dan gaat het over individuen en persoonlijke meningen dus dat is voor een ALV niet passend. Betreft verschil van inzicht op invulling van beleid.

Arend meldt dat er nog geen nieuwe penningmeester is ondanks meerdere kandidaten. Wel positief is dat Tim aangehaakt blijft met betrekking tot sommige taken zodat er geen problemen ontstaan.

10. Rondvraag

De volgende rondvragen zijn behandeld:

Vraag: Veel opmerkingen dat er niet genoeg vrijwilligers zijn maar er zijn zat mensen die wel wat willen doen. Er is echter te weinig contact van uit de vereniging. Jammer dat er niet doorgepakt wordt op signalen dat mensen wel wat willen doen. Er is dus twijfel of probleem mbt openingstijden kantine toch niet meer issue is mbt draagvlak.

Antw: Geeft aan dat er wel wat roosters zijn verstuurd waarin mensen zijn ingedeeld. Er zijn structurele vrijwilligers nodig en incidentele. De dringende uitvragen betreft vooral structurele vrijwilligers die echt teamlid zijn. Ambitie om kantine langer open te doen is oprecht en wordt ook al opgepakt.

Vraag: Waarom is er helemaal niet gecommuniceerd over benodigde mensen voor bar of andere functies? Geen mail ontvangen met uitvraag.

Antw: Als het goed is is die wel verstuurd, niet bekend dat sommige mensen hem niet hadden ontvangen.

Vraag: Aantal vergaderingen geleden is besloten dat er elke vergadering een item "voetbal" zou zijn. Is deze vergadering niet expliciet teruggekomen.

Antw: Behoeft is begrijpelijk, informatiebehoefte wordt vooral beantwoord met vergaderingen voor trainers voorafgaand aan het komend seizoen. Verder wordt het voetbal technisch beleid volgende keer expliciet besproken.

Vraag: Vorige keer was oud papier een enorme puinhoop. Ziet weinig activiteit rondom de bakken, niemand die de zoi opruimt rondom de parkeerplekken. Wie pakt dat op?

Arend: Nu wordt duidelijk wat er gebeurt als iemand die het al jaren goed doet weg valt. Moet nog beter georganiseerd worden maar hoort in een overgangsfase, is niet altijd makkelijk te realiseren. Vrijwilligers structureel vinden voor dergelijke taken is en blijft zeer lastig.

Vraag: De leden die al jaren en jaren lid zijn van DOS moeten gewoon betalen voor de jubileumwedstrijd tegen de oud internationals. Dat besluit werd niet in dank afgenomen. Wellicht goede leer voor de volgende activiteiten?

Antw: Duidelijk punt. Er is gekeken of het feest mogelijk was als het gratis was voor alle leden. Dat was niet mogelijk tenzij er meer sponsoren waren want de oud internationals kostten ook geld. Punt wordt ter harte genomen.

Vraag: Wie zitten er in de technische commissie?

Antw: Jacob Snijders (F) Arjan Dijkstra € Henk Jan van der Kerke (D), Christiaan van der Worp (C), Gert van Dijk (A + B), Simon Mansvelter Hoofd jeugdopleiding. Selectie is Management Team Jan Mulder, Geert Hooisma en Jan de Vries voor DOS 1, DOS 2 en DOS -21. Sarris Westerkamp is voorzitter TC.

Vraag: Hoe wordt een coördinator voor de jeugd aangesteld? Waar wordt naar gekeken? Papieren? Ervaring?

Antw: Geen idee of diploma benodigd is. Wel belangrijk dat men een DOS verleden/gevoel heeft. TC heeft nu een andere structuur waardoor benodigheden bij verschillende functies zijn gewijzigd.

Vraag: Eenentwintig aanmeldingen voor hoofdtrainer? Vijf daarvan uitgeselecteerd?

Antw: Drie uitgeselecteerd op basis van CV. Edwin een van die drie ook vanwege de positieve ervaringen tijdens de assistent trainer periode.

Vraag: Als we promoveren kan hij dan trainer blijven? Koos: ja, dan krijgt hij dispensatie. Daarna moet er een cursus worden gedaan.

Vraag: Talento niks van gehoord?

Antw: Klopt dat het is blijven liggen tot nu toe, mede vanwege drukke agenda's. Nog niet operationeel mee kunnen werken dus ambities voor dit seizoen zijn niet gerealiseerd maar voor volgend seizoen is de goede hoop dat het vol kan gaan draaien.

Vraag: Vijf mensen uit 1^e selectie zijn weggegaan waarvan drie in de winterstop. Dat is wel veel. Is er met die jongens gesproken?

Antw: Vinden wij ook jammer. Er was in de winterstop wat onrust in de spelersgroep dus ingrijpen was noodzakelijk. Aangegeven dat trainen noodzakelijk was om te spelen. Aantal spelers daardoor afgehaakt maar heeft het groepsproces goed gedaan en mede daardoor ook betere resultaten.

Vraag: Zorgen over sponsoring. Kan gedachtegang volgen over 6-8 sponsors maar hoe zit dat dan met shirtreclame? Wat gaan we doen? En als we meerdere grote sponsors hebben moet er ook exponentieel meer gebeuren richting die sponsors.

Antw: Wordt beaamd door Arend, sponsors in kwestie moeten goed worden meegenomen in de plannen. Moet met hen worden samengesteld, kan nu dus nog niet concreet ingevuld worden.

Vraag: Er zou nog teruggekomen worden op onderhoud velden die zo slecht is.

Antw: Hebben we met ze opgenomen. Dit seizoen redelijk gunstig seizoen qua weersomstandigheden. Gesprek loopt echter nog wel, met name met betrekking tot overlast van dieren.

Vraag: Tijdens een van de feestdagen werd hij verplicht een DOS munt aan te schaffen twv €2 die vervolgens op latere momenten niet meer in te leveren of te gebruiken bleek. Waarom munten verkopen die zo beperkt te gebruiken zijn?

Antw: De munten zijn bedoelt voor evenementen maar die moeten inderdaad wel voor alle evenementen te gebruiken zijn. Wordt opgepakt.

*Vraag: Bij sommige feestavonden wordt in een keer in plastic glazen geschonken. Waarom?
Antw: Geen sluitend antwoord, voor zo ver bekend is dat in het kader van veiligheid. Bij feestavond meer verschillende doelgroepen hetgeen soms leidt tot incidenten.
Wordt verder bekeken.*

Afsluiting Frans Töller: veel tijd en energie gestoken in 90 jaar. Onder andere door Koos Kabboord en André Koers. Verdient dank, ook richting het bestuur. Draagt ter afsluiting een gedicht voor.

11. Sluiting

Arend sluit de vergadering om 22:30 uur. De volgende vergadering is op 29 november om 20:00 uur.

ACTIELIJST ALGEMENE LEDENVERGADERING DOS KAMPEN**JUN 2017**

Owner	Actie	Status	Einddatum
<u>Arend Runia</u>	Bespreken ontwikkelingen veldhuur en – onderhoud met gemeente	Nov 2015 op lijst (open)	Dec 2016

<u>Jasper Plender</u>	Coördineren VOG-aanvragen 2016 / 2017 en verder	Nov 2015 op lijst (open)	Mei 2017
	Uitwerken calamiteitenprotocol bij incidenten	Nov 2016 op lijst (open)	Dec 2017

<u>Tim Veldhuis</u>	Uitwerken nieuw protocol contributie-inning	Nov 2015 op lijst (open)	Dec 2016

<u>Edwin Burgman</u>	Uitwerken nieuw vrijwilligersbeleid 2017 - 2020	Nov 2016 op lijst (open)	Dec 2017
